

Statusreproduktion und Mobilitätseffekte beruflicher Weiterbildung

Status Reproduction and the Effects of Further Training on Mobility

Online-Anhang / Online Appendix

Rolf Becker

Universität Bern, Philosophisch-humanwissenschaftliche Fakultät, Fabrikstrasse 8, CH-3012
Bern, Schweiz; rolf.becker@edu.unibe.ch

Klaus Schömann

Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen e.V.,
Heinemannstrasse 12–14, D–53175 Bonn, Deutschland; schoemann@die-bonn.de

Inhalt

Tabelle A1: Deskription der Variablen (im ereignisorientierten Episoden-Format unter Berücksichtigung von Risikomengen)

Tabelle A2: Kohortenspezifische Eintritte in die berufliche Weiterbildung – nur Erwerbstätige in Westdeutschland, 1949–1999

Tabelle A3: Eintritte in die berufliche Weiterbildung – nur Erwerbstätige in Westdeutschland (1949–1999)

Tabelle A4: Effekte beruflicher Weiterbildung auf intergenerationale Mobilität in Westdeutschland (1949–1999): Wahrscheinlichkeit für intergenerationalen Statusaufstieg nach vorheriger intergenerationaler Abwärtsmobilität

Tabelle A5: Effekte beruflicher Weiterbildung auf intergenerationale Mobilität in Westdeutschland, 1949–1999: Wahrscheinlichkeit eines intergenerationalen Statusabstiegs für statuskonsistente Personen

Tabelle A6: Deskription der Variablen (im ereignisorientierten Episoden-Format unter Berücksichtigung von Risikomengen)

Tabelle A1: Deskription der Variablen (im ereignisorientierten Episoden-Format unter Berücksichtigung von Risikomengen)

Variable	Episode n	Minimu m	Maximu m	μ	σ
<i>Tabelle 1 und 2</i>					
Weiterbildungsteilnahme	13.233	0	1	0,19	0,391
Kohorte 1939–41	13.233	0	1	0,18	0,388
Kohorte 1949–51	13.233	0	1	0,15	0,354
Kohorte 1964	13.233	0	1	0,33	0,470
Kohorte 1971	13.233	0	1	0,21	0,405
Berufserfahrung (in Monaten)	10.636	0	454	71,45	72,91
Arbeitslosenquote	13.233	0,70	11,10	6,034	3,422
Mann	13.233	0	1	0,57	0,496
Mittlere Reife	13.233	0	1	0,29	0,452
(Fach)Hochschulreife	13.233	0	1	0,15	0,354
Berufsausbildung	13.233	0	1	0,87	0,331
Intergenerationaler Statusverlust	8.576	0	1	0,47	0,499
Intragenerationaler Statusverlust	5.366	0	1	0,15	0,354
Inter- und intragenerationaler Statusverlust	8.373	0	1	0,23	0,419
Untere Mittelschicht	12.727	0	1	0,32	0,467
Mittlere Mittelschicht	12.727	0	1	0,24	0,425
Obere Mittelschicht	12.727	0	1	0,32	0,465
Arbeitszeit (in Stunden)	12.055	3	98	42,18	12,54
Betriebsgröße (Logarithmus)	12.259	0	11,51	4,367	2,749
Öffentlicher Dienst	13.233	0	1	0,17	0,379
Betriebswechsel	13.233	0	1	0,41	0,493
Tätigkeitswechsel	13.233	0	1	0,68	0,467
<i>Tabelle 3</i>					
Vorheriger intergenerationaler Statusverlust	4.269	0	1	0,17	0,372
P(Weiterbildung) bei vorherigem Statusverlust	4.268	0	1,10	0,031	0,107
<i>Tabelle 4</i>					
Intergenerationaler Statusverlust bei Statuskonsistenz	6.151	0	1	0,05	0,219
P(Weiterbildung) bei Statuskonsistenz	6.151	0	1,18	0,053	0,136

Tabelle A2: Kohortenspezifische Eintritte in die berufliche Weiterbildung – nur Erwerbstätige in Westdeutschland, 1949–1999

Modell	Insgesamt (1)		Frauen (2)		Männer (3)	
	β	S.E.	β	S.E.	β	S.E.
Kohorte 1929–31	Referenz		Referenz		Referenz	
Kohorte 1939–41	0,426***	(0,100)	0,943***	(0,211)	0,264*	(0,115)
Kohorte 1949–51	1,080***	(0,101)	1,762***	(0,204)	0,798***	(0,123)
Kohorte 1964	1,625***	(0,088)	2,136***	(0,192)	1,477***	(0,100)
Kohorte 1971	2,113***	(0,091)	2,790***	(0,194)	1,833***	(0,107)
Pseudo-R ² (McFadden)	0,02		0,04		0,03	
Episoden / Ereignisse	13.231 / 2.496		5.749 / 1.028		7.482 / 1.468	

Anmerkungen: * $p \leq 0,05$; *** $p \leq 0,001$; Schätzung mit Cox-Regression (β -Koeffizienten und ihre Standardfehler)

Quelle: GLHS – eigene Berechnungen

Tabelle A3: Eintritte in die berufliche Weiterbildung – nur Erwerbstätige in Westdeutschland (1949–1999)

Modell	1 ¹		2 ²		3 ³		4 ³		5 ⁴	
	β	S.E.	β	S.E.	β	S.E.	β	S.E.	β	S.E.
Zeitdimensionen										
Kohorte 1929–31	Referenz		Referenz		Referenz		Referenz		Referenz	
Kohorte 1939–41	0,602***	(0,112)	0,521***	(0,128)	0,542***	(0,128)	0,559***	(0,146)	0,490***	(0,129)
Kohorte 1949–51	1,226***	(0,121)	1,111***	(0,136)	1,148***	(0,137)	1,139***	(0,161)	1,103***	(0,137)
Kohorte 1964	1,430***	(0,123)	1,212***	(0,140)	1,264***	(0,140)	1,364***	(0,175)	1,188***	(0,141)
Kohorte 1971	1,976***	(0,141)	1,738***	(0,161)	1,789***	(0,160)	1,976***	(0,199)	1,730***	(0,162)
Berufserfahrung	0,002***	(0,001)	0,001	(0,001)	0,001*	(0,001)	0,001	(0,001)	0,001	(0,001)
Arbeitslosenquote	0,016	(0,014)	0,025	(0,016)	0,022	(0,016)	0,004	(0,019)	0,022	(0,016)
Geschlecht										
Frau	Referenz		Referenz		Referenz		Referenz		Referenz	
Mann	0,110*	(0,055)	0,164*	(0,068)	0,147*	(0,066)	0,070	(0,072)	0,177**	(0,069)
Schulbildung										
Hauptschulabschluss	Referenz		Referenz		Referenz		Referenz		Referenz	
Mittlere Reife	0,460***	(0,060)	0,277***	(0,076)	0,404***	(0,073)	0,193*	(0,076)	0,279***	(0,076)
(Fach)Hochschulreife	0,904***	(0,073)	0,591***	(0,096)	0,755***	(0,093)	0,596***	(0,098)	0,634***	(0,097)
Berufsausbildung										
Kein Abschluss	Referenz		Referenz		Referenz		Referenz		Referenz	
Abschluss	0,528***	(0,109)	0,160	(0,136)	0,306*	(0,133)	0,221	(0,247)	0,085	(0,138)
Intergenerationale Mobilität										
Kein Statusverlust			Referenz		Referenz					
Statusverlust			0,224**	(0,079)	-0,034	(0,069)				
Soziale Herkunft										
Untere Mittelschicht					Referenz					
Mittlere Mittelschicht					0,090	(0,061)				
Obere Mittelschicht					0,188*	(0,084)				
Intragenerationale Mobilität										
Kein Statusverlust							Referenz			
Statusverlust							0,289	(0,195)		
Inter- & intragenerational										
Kein Statusverlust									Referenz	
Statusverlust									0,397***	(0,119)
Aktuelle Klassenlage										
Arbeiterklasse			-0,857***	(0,143)			-0,866***	(0,244)	-0,800***	(0,131)
Untere Mittelschicht			-0,453***	(0,112)			-0,422***	(0,104)	-0,370***	(0,106)
Mittlere Mittelschicht			-0,151†	(0,085)			-0,102	(0,081)	-0,106	(0,082)
Obere Mittelschicht			Referenz				Referenz		Referenz	
Arbeitsmarktmerkmale										
Arbeitszeit	0,004*	(0,002)	0,002	(0,003)	0,002	(0,002)	0,003	(0,003)	0,001	(0,003)
Betriebsgröße	0,027**	(0,010)	0,025*	(0,012)	0,021†	(0,012)	0,037***	(0,013)	0,025*	(0,012)
Privatwirtschaft	Referenz		Referenz		Referenz		Referenz		Referenz	
Öffentlicher Dienst	0,159**	(0,061)	0,083	(0,073)	0,119†	(0,072)	0,039	(0,077)	0,087	(0,074)
Vorheriger Berufsverlauf										
Kein Betriebswechsel	Referenz		Referenz		Referenz		Referenz		Referenz	
Betriebswechsel	-0,134*	(0,062)	-0,143*	(0,073)	-0,159*	(0,073)	-0,113	(0,071)	-0,131†	(0,074)
Kein Tätigkeitswechsel	Referenz		Referenz		Referenz		Referenz		Referenz	
Tätigkeitswechsel	0,211†	(0,113)	0,233†	(0,129)	0,263*	(0,129)			0,389**	(0,138)
Pseudo-R ² (McFadden)	0,036		0,036		0,034		0,028		0,037	
Episoden / Ereignisse	9.410 / 1.654		6.227 / 1.200		6.227 / 1.200		4.851 / 1.200		6.071 / 1.171	

† p ≤ 0,1; * p ≤ 0,05; ** p ≤ 0,01; *** p ≤ 0,001; Cox-Regression: β -Koeffizienten und ihre Standardfehler (S.E.)¹ nur über 15-jährige Personen in der Zeit ab 1949² nur über 15-jährige Personen aus Mittelschichten (Herkunft) in der Zeit ab 1949³ nur über 15-jährige Personen in Mittelschichten (eigene Klassenlage) mit mindestens einem Jobwechsel in der Zeit ab 1949⁴ nur über 15-jährige Personen in den Mittelschichten in der Zeit ab 1949 unter Kontrolle intergenerationaler Mobilität beim Beginn des Berufsverlaufs

Datenbasis: GLHS – eigene Berechnungen

Tabelle A4: Effekte beruflicher Weiterbildung auf intergenerationale Mobilität in Westdeutschland (1949–1999): Wahrscheinlichkeit für intergenerationalen Statusaufstieg nach vorheriger intergenerationaler Abwärtsmobilität¹

Modell	1		2		3	
	β	S.E.	β	S.E.	β	S.E.
Geschlecht						
Frau	Referenz		Referenz		Referenz	
Mann	0,734***	(0,099)	0,623***	(0,100)	0,674***	(0,104)
Zeitdimensionen						
Berufserfahrung	-0,005***	(0,001)	-0,004***	(0,001)	-0,004***	(0,001)
Arbeitslosenquote	0,014	(0,013)	0,000	(0,013)	0,000	(0,014)
Aktuelle Klassenlage						
Arbeiterklasse	0,102	(0,126)	0,743***	(0,142)	0,742***	(0,146)
Untere Mittelschicht	-0,314*	(0,157)	0,154	(0,168)	0,158	(0,173)
Mittlere Mittelschicht	Referenz		Referenz		Referenz	
Berufliche Weiterbildung						
P(Teilnahme)	1,665***	(0,422)	1,631***	(0,441)	1,753***	(0,463)
Schulbildung						
Hauptschulabschluss			Referenz		Referenz	
Mittlere Reife			0,466***	(0,110)	0,515***	(0,113)
(Fach)Hochschulreife			1,248***	(0,158)	1,398***	(0,164)
Berufsausbildung						
Kein Abschluss			Referenz		Referenz	
Abschluss			1,043***	(0,169)	1,001***	(0,172)
Arbeitsmarktcharakteristik						
Betriebsgröße					-0,018	(0,016)
Privatwirtschaft					Referenz	
Öffentlicher Dienst					-0,029	(0,131)
Pseudo-R ² (McFadden)		0,017		0,033		0,036
Episoden / Ereignisse		3.274 / 504		3.274 / 504		3.091 / 480

Anmerkungen: ¹ Cox-Regression – nur über 15-jährige Personen in der Zeit ab 1949 *ohne* Personen in der oberen Mittelschicht

* $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

Datenbasis: GLHS – eigene Berechnungen

Tabelle A5: Effekte beruflicher Weiterbildung auf intergenerationale Mobilität in Westdeutschland, 1949–1999: Wahrscheinlichkeit eines intergenerationalen Statusabstiegs für statuskonsistente Personen¹

Modell	1		2		3	
	β	S.E.	β	S.E.	β	S.E.
Geschlecht						
Frau	Referenz		Referenz		Referenz	
Mann	-0,598***	(0,153)	-0,552***	(0,158)	-0,519***	(0,163)
Zeitdimensionen						
Berufserfahrung	-0,006***	(0,001)	-0,007***	(0,001)	-0,007***	(0,001)
Arbeitslosenquote	0,051**	(0,019)	0,058**	(0,020)	0,050*	(0,020)
Aktuelle Klassenlage						
Untere Mittelschicht	Referenz		Referenz		Referenz	
Mittlere Mittelschicht	-0,909***	(0,173)	-0,803***	(0,183)	-0,687***	(0,188)
Obere Dienstklasse	-0,619***	(0,183)	-0,317	(0,210)	-0,157	(0,216)
Berufliche Weiterbildung						
P(Teilnahme)	-2,379*	(1,162)	-2,264*	(1,150)	-1,887†	(1,152)
Schulbildung						
Hauptschulabschluss			Referenz		Referenz	
Mittlere Reife			-0,101	(0,179)	-0,061	(0,183)
(Fach)Hochschulreife			-0,740*	(0,293)	-0,616*	(0,310)
Berufsausbildung						
Kein Abschluss			Referenz		Referenz	
Abschluss			-0,528†	(0,284)	-0,471	(0,295)
Arbeitsmarktmerkmale						
Betriebsgröße					-0,071*	(0,029)
Privatwirtschaft					Referenz	
Öffentlicher Dienst					-0,645**	(0,240)
Pseudo-R ² (McFadden)		0,025		0,028		0,035
Episoden / Ereignisse		4.808 / 223		4.808 / 223		4.614 / 214

¹ Cox-Regression – nur über 15-jährige Personen in den Mittelschichten in der Zeit ab 1949

† $p \leq 0,1$; * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$

Datenbasis: GLHS – eigene Berechnungen

Tabelle A6: Deskription der Variablen (im ereignisorientierten Episoden-Format unter Berücksichtigung von Risikomengen)

Variable	Episoden	Minimum	Maximum	μ	σ
Tabelle 1 und 2					
Weiterbildungsteilnahme Frage: „Haben Sie irgendwann einmal Kurse oder Veranstaltungen besucht, die Ihrer beruflichen Weiterbildung dienen? Es spielt dabei keine Rolle, ob es sich um Tages- oder Wochenendseminare gehandelt hat oder um Kurse von längerer Dauer und ob die Initiative dazu vom Betrieb, vom Arbeitsamt oder von Ihnen selbst ausging“. Antwort: Ja / Nein (Kodierung als 0/1-Dummy)	13.233	0	1	0,19	0,391
Kohorte 1939–41	13.233	0	1	0,18	0,388
Kohorte 1949–51	13.233	0	1	0,15	0,354
Kohorte 1964	13.233	0	1	0,33	0,470
Kohorte 1971 Auswahl der Stichprobe anhand des Geburtsjahrs und Nachfrage nach dem Geburtsjahr; Generierung von 0/1-kodierten Dummy-Variablen mit Kohorte 1929–31 als Referenzkategorie	13.233	0	1	0,21	0,405
Berufserfahrung (in Monaten) Eigene Berechnung über kumulierte Dauer der Arbeitsplatzepisoden in Monaten	10.636	0	454	71,45	72,91
Arbeitslosenquote Angaben der amtlichen Statistik (lange Zeitreihen des Bundesamtes für Statistik, Wiesbaden); Zuordnung zum Vorjahr	13.233	0,70	11,10	6,034	3,422
Mann Generierte Variable; Rekodierung als 0/1-Dummy-Variable mit Frauen als Referenzkategorie	13.233	0	1	0,57	0,496
Mittlere Reife	13.233	0	1	0,29	0,452
(Fach)Hochschulreife	13.233	0	1	0,15	0,354
Berufsausbildung Frage nach Schulabschluss: „Und was für einen Abschluss hatten Sie gemacht?“. Auswahl des höchsten Schulabschlusses und Generierung von 0/1-kodierten Dummy-Variablen mit „max. Haupt- bzw. Volksschulabschluss“ als Referenzkategorie Frage nach Berufsausbildung: „Mit was für einem Abschluss haben Sie die Ausbildung (Benennung) abgeschlossen?“ Auswahl des höchsten Ausbildungsabschlusses und Generierung einer 0/1-kodierten Dummy-Variablen mit „kein Abschluss“ als Referenzkategorie	13.233	0	1	0,87	0,331
Intergenerationaler Statusverlust	8.576	0	1	0,47	0,499
Intragenerationaler Statusverlust	5.366	0	1	0,15	0,354
Inter- und intragenerationaler Statusverlust Eigene Berechnung der Statusdifferenzen anhand der Klassenlage des Elternhauses und der aktuellen Klassenlage im Berufsverlauf über 0/1-kodierte Dummy-Variablen (Fragen s.u. und Rekodierung nach GEC-Klassenschema von Mayer & Aisenbrey)	8.373	0	1	0,23	0,419
Untere Mittelschicht	12.727	0	1	0,32	0,467
Mittlere Mittelschicht	12.727	0	1	0,24	0,425
Obere Mittelschicht Soziale Herkunft – Frage: „Als Sie 15 Jahre waren, welche berufliche Stellung hatte Ihr Vater damals? Ordnen Sie bitte nach folgender Liste ein“.	12.727	0	1	0,32	0,465

Klassenlage im Berufsverlauf – Frage: „Welche berufliche Stellung hatten Sie damals, was trifft auf dieser Liste zu?“ Rekodierung der beruflichen Stellung nach GEC-Klassenschema von Mayer & Aisenbrey und Bildung von 0/1-kodierten Dummy-Variablen					
Arbeitszeit (in Stunden) Frage: „Wieviele Stunden haben Sie bei dieser Tätigkeit durchschnittlich in der Woche gearbeitet?“	12.055	3	98	42,18	12,54
Betriebsgröße (Logarithmus) Frage: „Wieviele Personen waren/sind in ihrem Betrieb bzw. der Arbeitsstätte beschäftigt?“ Berechnung des Logarithmus der Angabe	12.259	0	11,51	4,367	2,749
Öffentlicher Dienst Frage: „Zu welcher Branche gehörte dieser Betrieb?“ Antwort nach Liste; Frage: „Gehörte dieser Betrieb zum Öffentlichen Dienst?“ (Antwort: Ja/Nein) Generierung einer 0/1-kodierten Dummy-Variablen mit Privatwirtschaft als Referenzkategorie	13.233	0	1	0,17	0,379
Betriebswechsel Generierte Variable für Wechsel des Arbeitgebers	13.233	0	1	0,41	0,493
Tätigkeitswechsel Generierte Variable für Wechsel der beruflichen Tätigkeit	13.233	0	1	0,68	0,467
Tabelle 3 Vorheriger intergenerationaler Statusverlust Berechnung der Dummy-Variablen durch Statusdifferenz von sozialer Herkunft und Klassenlage im vorherigen Job (anhand des GEC-Klassenschemas)	4.269	0	1	0,17	0,372
P(Weiterbildung) bei vorherigem Statusverlust Gewichtete Hazardrate für Weiterbildungsteilnahme	4.268	0	1,10	0,031	0,107
Tabelle 4 Intergenerationaler Statusverlust bei Statuskonsistenz Berechnung der Dummy-Variable durch Statusdifferenz von sozialer Herkunft und Klassenlage im nächsten Job (anhand des GEC-Klassenschemas)	6.151	0	1	0,05	0,219
P(Weiterbildung) bei Statuskonsistenz Gewichtete Hazardrate für Weiterbildungsteilnahme	6.151	0	1,18	0,053	0,136

Quelle: GLHS – eigene Berechnungen.